



## ประกาศกรมควบคุมโรค

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ด้วย กรมควบคุมโรค จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ตำแหน่ง จึงประกาศรับสมัครดังต่อไปนี้

### ๑) ตำแหน่งที่รับสมัคร

#### ๑.๑ ชื่อตำแหน่ง

ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ตำแหน่งเลขที่ ๓๔๖๘ กลุ่มงานห้องปฏิบัติการอ้างอิงวัณโรค งานวิจัยพัฒนาด้านชั้นสูตร กลุ่มวัณโรค สำนักโรคเอดส์ วัณโรค และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ (ปฏิบัติราชการประจำสำนักวัณโรค)

#### ๑.๒ หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง

ผู้สมัครสามารถดูรายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติได้ทางเว็บไซต์ <http://www.tbthailand.org>

### ๒) คุณสมบัติของผู้สมัคร

#### ๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมควบคุมโรค

#### ๒.๒ มีคุณสมบัติภายในวันปิดรับสมัคร ดังนี้

๒.๒.๑ มีวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ ระดับปฏิบัติการ

๒.๒.๒ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๒.๓ เคยปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งที่สมัครไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครไม่น้อยกว่า ๘ ปี สำหรับวุฒิปริญญาตรี หรือไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับวุฒิปริญญาโท หรือไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับวุฒิปริญญาเอก ทั้งนี้ ต้องเป็นวุฒิปริญญาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครและหากผู้สมัครมีระยะเวลาขั้นต่ำดังกล่าวไม่ครบถ้วน ก็สามารถขออนุญาตระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเก็อกุลได้โดยระยะเวลาที่นำมาขออนุญาตจะต้องเป็นช่วงเวลาที่มียุติบัตรตามข้อ ๒.๒.๑ - ๒.๒.๓ ครบถ้วน และจะต้องยื่นเอกสารประกอบการขออนุญาตระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเก็อกุล ภายในวันปิดรับสมัคร

### ๓) วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

#### ๓.๑ การยื่นใบสมัครด้วยตนเอง

ให้ยื่นใบสมัครและเอกสารการสมัครที่งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มบริหารทั่วไป อาคารดารานนท์ ชั้น ๒ สำนักวัณโรค ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ ในวันและเวลาราชการ

### ๓.๒ การยื่นใบสมัครทางไปรษณีย์

ให้ยื่นใบสมัครและเอกสารการสมัครทางไปรษณีย์ ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ โดยถือวันที่ซึ่งทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับเป็นสำคัญ และเจ้าหน้าที่ของถึงนางนันท์วัลย์ แพ้มคลองหอม สำนักวัณโรค ๑๑๖ ถนนสุขประเสริฐฝั่งขวา แขวงบางโคล่ เขตบางคอแหลม กทม. ๑๐๑๒๐

ทั้งนี้ ใบสมัครและเอกสารการสมัครที่ยื่นหลังวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ จะไม่ได้รับการพิจารณา

#### ๔) ใบสมัครและเอกสารการสมัคร

๔.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ว๑๐/๒๕๕๘)

๔.๒ เอกสารประกอบคำขอคัดเลือกบุคคล (ว ๑๐/๒๕๕๘)

๔.๓ เอกสารประกอบการพิจารณาการขอขึ้นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเกื้อกูล

หมายเหตุ (๑) แบบฟอร์มการสมัคร ตามข้อ ๔.๑ - ๔.๓ ให้ผู้สมัครดาวน์โหลดจากเว็บไซต์ <http://person.ddc.moph.go.th/> เลือก “กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง” เลือก “แบบฟอร์มข้าราชการ”

(๒) ใบสมัคร ให้ติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันปิดรับสมัคร

(๓) ผลงานวิชาการที่เสนอขอคัดเลือกเข้ารับการประเมินต้องเป็นผลงานที่ได้รับ การเผยแพร่ โดยยื่นหลักฐานการเผยแพร่หรือเอกสารการตอบรับจากบรรณาธิการมาพร้อมกับใบสมัคร (ถ้ามี)

#### ๕) วัน เวลา และสถานที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักวัณโรค จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกภายในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๙ ทางเว็บไซต์ <http://tbthailand.org> หรือเว็บไซต์ [www.ddc.moph.go.th](http://www.ddc.moph.go.th) และติดประกาศ ณ สำนักวัณโรค

#### ๖) หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล

ใช้หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามเอกสารแนบ ๒.๒ แนบท้ายประกาศนี้

#### ๗) ขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือกบุคคล

พิจารณาคัดเลือกบุคคลด้วยคณะกรรมการ ๒ คณะ ตามลำดับ ดังนี้

๗.๑ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสำนักวัณโรค จะพิจารณาคัดเลือกบุคคลและ รายงานผลการพิจารณาต่อกรมควบคุมโรค ภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๐

๗.๒ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ของกรมควบคุมโรค พิจารณาคัดเลือกบุคคลและรายงานผลการพิจารณา ต่ออธิบดีกรมควบคุมโรคและกรมควบคุมโรคจะประกาศผลการพิจารณาในโอกาสต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

  
(นายเจษฎา โชคดำรงสุข)  
อธิบดีกรมควบคุมโรค



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักวัณโรค กรมควบคุมโรค โทร. ๐ ๒๒๑๒ ๒๒๗๙ ต่อ ๑๒๕๕ โทรสาร. ๐ ๒๒๑๒ ๑๔๐๘  
ที่ สธ.๐๔๓๘.๑ 413 วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ - ๑๒

ด้วย กรมควบคุมโรค ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไป ของตำแหน่งในสังกัดสำนักวัณโรค จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ตำแหน่งเลขที่ ๓๔๖๘  
กลุ่มงานห้องปฏิบัติการอ้างอิงวัณโรค งานวิจัยพัฒนาด้านชั้นสูตร กลุ่มวัณโรค สำนักโรคเอดส์ วัณโรค และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ (ปฏิบัติราชการประจำสำนักวัณโรค)

สำนักวัณโรค จะดำเนินการรับสมัคร ระหว่างวันที่ ๑ - ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ ในวันและเวลาราชการ หรือยื่นใบสมัครและเอกสารการสมัครทางไปรษณีย์ ๑ - ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ โดยถือวันที่ซึ่งทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับเป็นสำคัญและเจ้าหน้าที่ของถึงงานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มบริหารทั่วไป สำนักวัณโรค จึงขอส่งประกาศกรมควบคุมโรค ในการรับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการ ชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นไป จำนวน ๑ ตำแหน่งข้างต้น ซึ่งได้แนบมาพร้อมหนังสือฉบับนี้แล้ว และสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ทางเว็บไซต์ [www.tbthailand.org](http://www.tbthailand.org) และ [www.ddc.moph.go.th](http://www.ddc.moph.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบ ทั้งนี้โปรดแจ้งให้ผู้ที่อยู่ระหว่างลาศึกษาหรือปฏิบัติราชการต่างท้องที่ได้ทราบโดยทั่วกันด้วย

  
(นางพลิน กมลวิทย์)  
ผู้อำนวยการสำนักวัณโรค

แบบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ชื่อตำแหน่ง/ระดับที่จะแต่งตั้ง.....

ตำแหน่งเลขที่..... กลุ่มงาน/กลุ่ม/ฝ่าย.....

สำนัก/กอง.....

ชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือก.....

องค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
1 ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน (20 คะแนน) ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะและความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นย้อนหลัง 3 ปี		
1.1 วุฒิการศึกษา (ต้องเป็นวุฒิเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง)	4	
ปริญญาเอก	4 คะแนน	
ปริญญาโท	3 คะแนน	
ปริญญาตรี	2 คะแนน	
1.2 ความรู้ความสามารถ (พิจารณาจากองค์ประกอบที่กำหนดใน JD, JR ที่ประกาศรับสมัคร และ ผลการปฏิบัติงานซึ่งผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว)	8	
มาก	6-8 คะแนน	
ปานกลาง	3-5 คะแนน	
น้อย	1-2 คะแนน	
1.3 ทักษะและความชำนาญในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัคร (พิจารณาจากงานในหน้าที่ของตำแหน่งตามที่ประกาศรับสมัคร)	8	
มาก	6-8 คะแนน	
ปานกลาง	3-5 คะแนน	
น้อย	1-2 คะแนน	
2 อายุราชการและระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (10 คะแนน)		
2.1 อายุราชการ	5	
2.1.1 การคัดเลือกตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ		
มากกว่า 18 ปี - 20 ปี	5 คะแนน	
มากกว่า 16 ปี - 18 ปี	4 คะแนน	
มากกว่า 14 ปี - 16 ปี	3 คะแนน	
มากกว่า 11 ปี - 14 ปี	2 คะแนน	
11 ปี	1 คะแนน	
2.1.2 การคัดเลือกตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ		
มากกว่า 16 ปี ขึ้นไป	5 คะแนน	
มากกว่า 14 ปี - 16 ปี	4 คะแนน	
มากกว่า 12 ปี - 14 ปี	3 คะแนน	
มากกว่า 9 ปี - 12 ปี	2 คะแนน	
9 ปี	1 คะแนน	

องค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
2.1.3 การคัดเลือกตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มากกว่า 12 ปี ขึ้นไป 5 คะแนน มากกว่า 10 ปี - 12 ปี 4 คะแนน มากกว่า 8 ปี - 10 ปี 3 คะแนน มากกว่า 6 ปี - 8 ปี 2 คะแนน 6 ปี 1 คะแนน		
2.1.4 การคัดเลือกตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มากกว่า 8 ปี ขึ้นไป 5 คะแนน มากกว่า 6 ปี - 8 ปี 4 คะแนน มากกว่า 4 ปี - 6 ปี 3 คะแนน มากกว่า 2 ปี - 4 ปี 2 คะแนน 2 ปี 1 คะแนน		
2.2 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่คัดเลือกหรือตำแหน่งเกื้อกูล	5	
2.2.1 การคัดเลือกตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ มากกว่า 18 ปี - 20 ปี 5 คะแนน มากกว่า 16 ปี - 18 ปี 4 คะแนน มากกว่า 14 ปี - 16 ปี 3 คะแนน มากกว่า 11 ปี - 14 ปี 2 คะแนน 11 ปี 1 คะแนน		
2.2.2 การคัดเลือกตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ มากกว่า 16 ปี ขึ้นไป 5 คะแนน มากกว่า 14 ปี - 16 ปี 4 คะแนน มากกว่า 12 ปี - 14 ปี 3 คะแนน มากกว่า 9 ปี - 12 ปี 2 คะแนน 9 ปี 1 คะแนน		
2.2.3 การคัดเลือกตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มากกว่า 12 ปี ขึ้นไป 5 คะแนน มากกว่า 10 ปี - 12 ปี 4 คะแนน มากกว่า 8 ปี - 10 ปี 3 คะแนน มากกว่า 6 ปี - 8 ปี 2 คะแนน 6 ปี 1 คะแนน		
2.2.4 การคัดเลือกตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มากกว่า 8 ปี ขึ้นไป 5 คะแนน มากกว่า 6 ปี - 8 ปี 4 คะแนน มากกว่า 4 ปี - 6 ปี 3 คะแนน มากกว่า 2 ปี - 4 ปี 2 คะแนน 2 ปี 1 คะแนน		

องค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
3 การปฏิบัติที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ (20 คะแนน)		
3.1 การอุทิศเวลาให้กับราชการ (พิจารณาจากการให้ความร่วมมือกับหน่วยงาน/ผู้บังคับบัญชา ในการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและไม่ใช่งานในหน้าที่โดยตรง ประกอบกับสถิติวันลาป่วย (ยกเว้นลาป่วยต่อเนื่องที่มีใบรับรองแพทย์)	6	
มาก	5 - 6 คะแนน	
ปานกลาง	3 - 4 คะแนน	
น้อย	1 - 2 คะแนน	
3.2 ความอดสาหัส ความขยันหมั่นเพียร	6	
มาก	5 - 6 คะแนน	
ปานกลาง	3 - 4 คะแนน	
น้อย	1 - 2 คะแนน	
3.3 ความประพฤติ (เช่นความมีมนุษยสัมพันธ์ ชื่อสัตย์สุจริต ไม่ผิดศีลธรรมอันดีปฏิบัติตนตาม กฎหมาย เป็นพลเมืองดี รักษาความสามัคคี ประหยัด สุภาพอ่อนน้อม ตรงต่อเวลา ได้รับการยอมรับจากสังคม ไม่เกี่ยงงาน ได้รางวัล เช่น ข้าราชการดีเด่น)	6	
ดีมาก	5 - 6 คะแนน	
ดี	3 - 4 คะแนน	
พอใช้	1 - 2 คะแนน	
3.4 การรักษาวินัย (พิจารณาจากประวัติการถูกลงโทษทางวินัย ยกเว้นที่ได้รับการล้างมลทินแล้ว)	2	
มี	0 คะแนน	
ไม่มี	2 คะแนน	
4 ผลงาน ผลการปฏิบัติงาน ผลงานวิชาการหรืองานวิจัยเชิงคุณภาพที่ผ่านมา มีการพัฒนาปรับปรุงงานอยู่เสมอ มีความก้าวหน้าที่เห็นชัด ใช้หลักวิชาการหรือ หลักบริหารภาครัฐแนวใหม่เข้ามาช่วยในการปฏิบัติงาน/ปรับปรุงพัฒนางาน	20	
5 การเผยแพร่ผลงานที่จะส่งเข้ารับการคัดเลือกเพื่อประเมิน	10	
5.1 สายงานหลัก		
ระดับชำนาญการ : เผยแพร่ตั้งแต่ระดับกอง/สำนัก/สำนักงาน/สถาบัน/กรม		
ระดับชำนาญการพิเศษ :		
ระดับเชี่ยวชาญ :		
ระดับทรงคุณวุฒิ :		
มี	10 คะแนน	
ไม่มี	0 คะแนน	
5.2 สายงานสนับสนุน (ทุกระดับ) : เผยแพร่ตั้งแต่ระดับกอง/สำนัก/สำนักงาน/สถาบัน/กรม		
มี	10 คะแนน	
ไม่มี	0 คะแนน	

องค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>6 ความรู้ความสามารถเชิงสมรรถนะหลัก (Core Competencies) (12 คะแนน)</p> <p>ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความสามารถเชิงสมรรถนะหลัก (Core Competencies) ตามที่กรมควบคุมโรคกำหนด</p> <p>6.1 การซื่อมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (Integrity) 2</p> <p>6.2 การบริการที่ดี (Service Mind) 2</p> <p>6.3 การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Mastery / Expertise) 2</p> <p>6.4 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) 2</p> <p>6.5 การมีน้ำใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง (Relationship) 2</p> <p>6.6 ความร่วมแรงร่วมใจ / การทำงานเป็นทีม (Teamwork) 2</p>		
<p>7 ความรู้ความสามารถเชิงสมรรถนะที่จำเป็นตามภารกิจกรมควบคุมโรค (Functional Competencies) 8 คะแนน</p> <p>ให้พิจารณาประเมินสมรรถนะ จำนวน 2 ตัว จาก 3 ตัว (คะแนนเต็ม 4 คะแนน / 1 สมรรถนะ)</p> <p>7.1 สำหรับสายงานหลัก</p> <p>(1) หลักระบาดวิทยา (Epidemiology)</p> <p>(2) การวิจัยและพัฒนา (Research and Development/R2R) หรือ</p> <p>(3) การติดตามและประเมินผล (Monitoring and Evaluation)</p> <p>7.2 สำหรับสายงานสนับสนุน</p> <p>(1) หลักระบาดวิทยาประยุกต์สำหรับงานเชิงบริหารจัดการ (Applied Epidemiology for Management and Administration )</p> <p>(2) การวิจัยและพัฒนา (Research and Development/R2R) หรือ</p> <p>(3) การติดตามและประเมินผล (Monitoring and Evaluation)</p>		
	100	

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน  
(.....)

หมายเหตุ : กำหนดคะแนนเต็ม 100 คะแนน ผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนรวม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60